

## Odovědi na dotazy k organizační změně

1) Organizační změna plánovaná od 1.1.2021 není součástí schválené Strategie rozvoje Lesů ČR do roku 2024, ani do dnešního dne nebyla předložena a zveřejněna případně aktualizovaná verze tohoto dokumentu s návrhem podobného optimalizačního opatření. Jakým způsobem a kdy (uvést datum) byla celá záležitost předložena a projednána na dozorčí radě Lesů ČR a se zakladatelem MZe a to včetně návrhu sloučení lesních správ v oblasti současného KŘ Šumperk a zrušení oblastních správ toků? Prosíme o zaslání faksimile zápisu z dozorčí rady zabývající se tímto bodem s uvedením data a formy.

*Materiál státního podniku Lesy České republiky, s.p., nazvaný „Strategie rozvoje na období od 1. 9. 2019 do 31. 12. 2024“ (dále jen „Strategie“) ve znění účinném od 1.9.2020 počítá s organizačními změnami v průběhu své platnosti. První část organizačních změn uvedená v tomto dokumentu vstoupila v účinnost od 1.1.2020. Již před schválením Strategie došlo k organizačním změnám, a to zejména na úrovni ředitelství Lesů ČR. Strategie představuje živý dokument, který musí reagovat na aktuální vývoj situace ve stěžejních oblastech činnosti podniku. Proto bude pro každý rok platnosti prováděna aktualizace původního znění Strategie.*

*První informaci o chystané reorganizaci dostala dozorčí rada Lesů ČR na svém zasedání dne 14.5.2020. Současně byl s tímto záměrem seznámen zakladatel. Komplexní materiál k chystané změně nazvaný „Reorganizace Krajských ředitelství od 1.1.2021“ byl členům dozorčí rady rozeslán 30.7.2020, dozorčí rada jej dne 10.8.2020 projednala a konstatovala, že k němu nemá připomínku.*

*Opisy zápisů z dozorčí rady nebo materiálů na dozorčí radě projednávaných nelze poskytnout, neboť se jde o důvěrné dokumenty podle zákona o státním podniku. Každý člen dozorčí rady Lesů ČR je vázán ve smyslu ustanovení § 13 odst. 7. zákona o státním podniku, což se týká nejen obsahu jednání, ale i projednávaných materiálů. Obdobnou povinnost lze dovodit i u toho, kdo je jednání dozorčí rady přítomen pouze jako host. Podotýkáme, že obdobným způsobem chrání své interní podklady a rozhodnutí všechny podnikatelské subjekty, ať soukromé nebo založené státem.*

2) Od 1.1.2020 došlo k organizačním změnám v rámci Lesů ČR na základě schválené Strategie rozvoje do roku 2024 a to ke zrušení 8 lesních správ a jednoho KŘ. Prosíme o zaslání ekonomického a organizačního vyhodnocení konkrétních úspor, které byly na základě tohoto rozhodnutí dosaženy, pokud takové existuje. Stalo se toto vyhodnocení podkladem pro plánování následujících organizačních změn a v jakém rozsahu?

*Ekonomické a organizační vyhodnocení konkrétních úspor organizačních změn, které proběhly od 1.1.2020, bude provedeno teprve po schválení roční závěrky za rok 2020, tedy v první polovině roku 2021.*

3) Od 1.1.2021 je plánovaná další organizační změna, která je opakovaně zdůvodňována ekonomickými úsporami, které budou tímto krokem v rámci Lesů ČR dosaženy. Prosíme o

zaslání ekonomické analýzy (s uvedením data zpracování a osoby odpovědné za její zpracování) předpokládaných úspor v členění dle jednotlivých oblastních ředitelství, a samostatně také za 3 lesní správy, které mají být v oblasti nového Oblastního ředitelství Ostrava zrušeny.

*Jak bylo uvedeno výše, Lesy ČR jako podnikatelský subjekt neposkytují interní dokumenty a analýzy. Analýzu zpracovali zaměstnanci Lesů ČR, odpovědnost za ni nese ve smyslu zákona o státním podniku generální ředitel, resp. management.*

*Sumárně lze konstatovat, že roční úspora, kterou předmětná reorganizace přinese, bude činit cca 60 milionů Kč. Za zbývající dobu účinnosti současné Strategie, tedy do konce roku 2024, bude celková úspora představovat částku cca 240 milionů Kč.*

4) V této souvislosti také žádáme o zaslání části vypracované studie s porovnáním předpokládaných úspor provozních nákladů s výdaji, které lze díky těmto změnám očekávat (cestovné zaměstnanců na vzdálené lesní správy, navýšení počtu zástupců lesních správců, navýšení dalších pracovníků apod.)

*Odpověď viz výše. Nepředpokládáme žádný nárůst nákladů. Zvýšené cestovní náklady budou více než kompenzovány úsporou za nečerpání cestovních nákladů ze strany zaměstnanců na rušených pozicích. Navýšením počtu dalších pracovníků, včetně zástupců lesních správců, je sledováno primárně posílení provozního personálu zaměřeného na ochranu lesa a péči o něj, což považujeme za žádoucí.*

5) V souvislosti s výše uvedenou organizační změnou plánovanou od 1.1.2021 prosíme o zaslání údajů o předpokládaných personálních opatřeních s uvedením počtu rušených pozic a počtu zaměstnanců (nikoliv jmenovitě) v členění dle oblastních ředitelství, oblastních správ toků a samostatně také za 3 rušené lesní správy v oblasti stávajícího KŘ Šumperk.

*V případě sloučených lesních správ došlo k převedení pracovních míst na nástupnickou organizační jednotku pouze s dopadem do počtu vedoucích zaměstnanců LS a nelesnických pracovních míst.*

*V rámci nové organizační struktury podniku bylo nabídnuto nové pracovní uplatnění většině zaměstnanců, kterých se organizační změna dotýká.*

<i>OJ dle 2020</i>	<i>předpokládané snížení počtu zaměstnanců</i>
<i>KŘ Brno</i>	3
<i>KŘ Liberec</i>	4
<i>KŘ Plzeň</i>	4
<i>KŘ Šumperk</i>	5
<i>LS Hanušovice</i>	2
<i>LS Loučná nad Desnou</i>	2
<i>LS Město Albrechtice</i>	1
<i>STOP Berounky</i>	2
<i>STOP Dyje</i>	3
<i>STOP Labe</i>	4
<i>STOP Moravy</i>	3
<i>STOP Odry</i>	5
<i>STOP Ohře</i>	2
<i>STOP Vltavy</i>	2
<i>součet</i>	42

*V důsledku organizačních změn odejde z Lesů ČR cca 1,2 % z celkového počtu zaměstnanců.*

*Lesy ČR nepočítají se snižováním venkovního personálu, který v současné době zajišťuje ochranu lesa, pěstební činnost nebo péči o vodní toky. Jen pro příští rok bylo schváleno až 400 pracovních pozic technických pracovníků lesního hospodářství, což je o téměř o 100 míst více než v roce 2020. Jen pro oblast současného Krajského ředitelství Šumperk to může být až 15 dalších pracovních míst. Počet sezónních dělnických pracovních míst je pak plně v kompetenci vedoucích organizačních jednotek s tím, že musí odpovídat výši naplánovaných úkolů pro daný rok.*

6) Z důvodu nutnosti předávání informací drobným vlastníkům lesů a ostatním občanům, kteří řeší rozličnou agendu na organizačních jednotkách Lesů ČR, žádáme o zaslání nové organizační struktury Lesů ČR (od 1.1.2021) pokrývající alespoň Olomoucký kraj v členění dle oblastních

ředitelství a lesních správ s uvedením sídla (vč. detašovaných pracovišť) a také jednotlivých pracovních pozic a funkcí.

*Organizační struktura s pracovními místy a s uvedením pravidelných pracovišť Oblastního severní Morava a lesních správ LS Hanušovice, LS Jeseník a LS Janovice je uvedena v příloze. Struktura ostatních lesních správ se nemění. Dále upozorňujeme, že aktuální strukturu všech organizačních jednotek LČR a její personální obsazení naleznete na podnikovém webu LČR <https://lesy-cr.cz/kontakty/>, konkrétního správce lesa pak na <https://lesy-cr.cz/mapa-lesnich-pozemku-a-vodnich-toku/>.*

7) Jak konkrétně bude zvýšena efektivita administrativních procesů (správa pozemkové agendy, nájemní smlouvy, vyjádření ke stavbám, ochraně přírody, pokladna, povolení k vjezdu, kontrola činnosti, samovýroby, zvěřina, výkon práva myslivosti apod.), kterou Lesy ČR slibují na sloučených lesních správách vzhledem k činnostem souvisejících se samosprávami a občany? Prosíme o uvedení konkrétních nově přenesených pravomocí na výkonné lesní hospodáře tedy revírníky a také lesní správy ve srovnání s předchozím obdobím.

*Zvýšením efektivity administrativních procesů rozumíme především zefektivnění vnitřního fungování podniku, což souvisí s rozšířením stávajícího dokument management systému, nastavením SW systému projektového řízení, zavedení jednotných formulářů smluv a v neposlední řadě i s vybavením revírníků mobilními počítači. Všechny vyjmenované procesy, které aktuálně probíhají, umožňují napřímit a zjednodušit systém řízení, kdy jeden vedoucí zaměstnanec je schopen efektivně řídit více podřízených.*

*V rámci organizačních změn dojde k razantnímu posílení řídicích pravomocí oblastních ředitelství na úkor centralizovaného řízení z ústředí. Oblastní ředitelství budou mít v přímé podřízenosti lesní správy, budou rozhodovat v rámci spravovaného území o rozvržení realizovaných činností, finančním plánování, distribuci finančních prostředků, naplnění interní organizační struktury, koordinaci mezi správou lesa a správou vodních toků atd. Lesní správy dostanou mandát k navýšení počtu efektivně využitelných provozních pracovníků, revírníkům budou zachovány kompetence nejméně ve stejném rozsahu jako dosud. Kanceláře revírníků zůstávají co nejbližší k revíru, za který mají odpovědnost (viz. pravidelná pracoviště v příloze) a budou zajišťovat veškeré služby tak jako v současné době. Vybavení revírníků novými mobilními přístroji s možností využívání aktuálních online dat z oblasti lesního hospodářství, odbytu i pozemkové agendy jejich práci usnadní, urychlí a zpřesní.*

*Správou vodních toků budou mít i nadále na starosti správci toků dle příslušných rajónů, stavební činnost technici stavební činnosti spadající v daném případě pod Oblastní ředitelství severní Morava, ale s pravidelnými pracovišti dle oblasti, kterou spravují. Tím, že oblast lesního hospodářství, správy toků i stavební činnosti bude řízena jednotně z úrovně oblastního ředitelství, dojde k vyšší provázanosti zmíněných oblastí mezi sebou, návaznosti jednotlivých opatření a tím i ke zvýšení efektivity vykonávaných činností.*

*Služby pro veřejnost nebudou omezeny a úzká spolupráce se samosprávami bude i nadále pokračovat. Řadu žádostí a povolení lze vyřídit i e-mailem či přes elektronické formuláře, viz. např. <https://lesy-cr.cz/o-nas/zadost-o-povoleni-vjezdu/>.*

8) Kolik zaměstnanců a na kterých pozicích (nikoliv jmenovitě) slučovaných lesních správ v oblasti stávajícího KŘ Šumperk již k dnešnímu dni obdrželo výpověď z pracovního poměru a kolik z nich obdrželo nabídku od Lesů ČR pracovat pro společnost na jiných pozicích? Jsou někteří zaměstnanci (uvést jen počet a funkci, nikoliv jméno), kteří obdrželi výpověď z pracovního poměru pro nadbytečnost a neobdrželi žádnou pracovní nabídku?

*Ke dni 25.11.2020 obdržel výpověď z pracovního poměru ze slučovaných lesních správ pouze 1 zaměstnanec. Tento zaměstnanec nabídku práce neobdržel. Vzhledem k možnosti identifikace osoby tohoto zaměstnance nemůžeme uvést jeho pracovní pozici. Dalším 4 zaměstnancům nebyla výpověď předána, a to buď z důvodů překážky na straně zaměstnance nebo se jejich pracovní místo ruší k pozdějšímu datu, a to z důvodů dokončení účetních a provozních uzávěrek. Celkem se tedy bude jednat o 5 zaměstnanců.*

9) Jako samosprávy bychom měli zájem o některé budovy, ve kterých nyní sídlí lesní správy. Jsou pro nás využitelné např. na přestavbu na startovací byty, domovy s pečovatelskou službou apod. Můžete nám sdělit, které konkrétní budovy budou po provedení organizační změny od 1.1.2021 určeny k prodeji jako nadbytečné? Prosíme o výše uvedené sdělení v členění dle nových oblastních ředitelství s uvedením konkrétní nemovitosti a předpokládané ceny (jen rámcově). Uveďte prosím také jakým způsobem budou nepotřebné nemovitosti prodávány.

*Dosud probíhá standardní interní proces rozhodování o nepotřebnosti jednotlivých budov a schválení jejich prodeje. Proto by bylo předčasné činit předběžné závěry v tomto směru.*

*V obecné rovině lze uvést, že po rozhodnutí o nepotřebnosti a schválení prodeje dojde k objednání znaleckých posudků na ceny budov. Prodej uvedených objektů bude zároveň podléhat schválení ze strany Ministerstva zemědělství. Ceny konkrétních bude možné stanovit teprve tehdy, až budou známy závěry zpracovaných znaleckých posudků. Předmětné budovy budou samozřejmě prodávány prostřednictvím transparentních výběrových řízení.*

10) Došlo za poslední 3 roky u Lesů ČR k organizační změně sloučením dvou celých lesních správ a nikoliv jejich rozdělení do několika sousedních? Prosíme o vyjmenování konkrétních příkladů s uvedením katastrálních výměr a rozlohou obhospodařovaného lesa.

*Organizační struktura podniku a počet organizačních jednotek jsou ze strany LČR pravidelně optimalizovány. K dnešnímu datu bylo tak za historii LČR zrušeno 47 lesních správ, a to buď sloučením s další lesní správou či rozdělením mezi ostatní sousedící organizační jednotky.*

*Od 1.1.1997 zrušení 15 lesních správ v důsledku sloučení, např:*

*LS Rybníště s LS Rumburk*

*LS Vysoké Chvojno s LS Choceň  
LS Harcov s LS Jablonec nad Nisou  
LS Vlašim s LS Kácov  
LS Brumov s LS Luhačovice  
LS Moravská Třebová s LS Svitavy  
LS Plzeň-Bílá Hora s LS Přeštice*

*Od 1.1.2005 sloučení LS Nýrsko s LS Klatovy  
LS Ronov nad Doubravou s LS Nasavrky*

*Od 1.1.2006 sloučení LS Teplá + LS Žlutice = LS Toužim*

*2014-2015 zrušení šesti lesních správ (např. LS Karlovice, sloučení LS Javorník s LS Jeseník)*

*od 1.1.2020 zrušení devíti lesních správ - sloučení LS Nymburk s LS Mělník = LS Brandýs nad  
Labem: Katastr: 303 836 ha  
PUPFL: 19 200 ha*

11) Jaké jsou současné parametry průměrné lesní správy u Lesů ČR v členění dle počtu zaměstnanců (na HPP), katastrální výměry, výměry lesa, OSL, etátu, plochy první obnovy, objemu pěstební činnosti v Kč? Existuje nyní u Lesů ČR lesní správa, která by měla ve své správě více než 35 000 ha lesa? Pokud ano, uveďte prosím které to jsou a jaké mají skutečné parametry?

*Průměrné parametry lesní správy (tj. bez LZ a ZLT):*

- Počet zaměstnanců na HPP: 25,5*
- Katastrální výměra: 104.093 ha*
- Plocha PUPFL: 16.302 ha*
- Půda porostní: 15.861 ha*
- Plocha OSL: 4.619 ha*
- Etát (MCVT): 1.337.120 m<sup>3</sup>*
- První obnova: v roce 2019 – 101 ha; v roce 2020 (1-10) – 111 ha*
- Objem pěstební činnosti: v roce 2019 – 33,9 mil. Kč; v roce 2020 (1-10) – 37 mil. Kč*

*V rámci Lesů ČR spravuje Lesní správa Černá Hora plochu 35.390 ha.*

*Poznámka: plochu PUPFL nad 35.000 ha spravují LZ Židlochovice, Konopiště a Boubín.*

12) Organizační změny plánované od 1.1.2020 vytvářejí u Lesů ČR organizační jednotky nadprůměrných parametrů zejména plošnou výměrou a počtem zaměstnanců. Bude v budoucnu tento trend slučování lesních správ pokračovat i v dalších regionech? Nebude se v

rámci dalších úspor příští organizační změna obdobného charakteru týkat i slučování nebo zvětšování základních jednotek tedy revírů a lesnických úseků?

*Od vzniku Lesů ČR v roce 1992 reaguje organizační struktura podniku na vnější podmínky i na technologický pokrok. Budoucí organizační uspořádání bude reflektovat zejména vývoj přírodních podmínek a dále např. rozvoj informačních a komunikačních technologií. Rozhodně však nepočítáme s tím, že by se změny měly týkat zvětšení výměry revírů, resp. lesnických úseků. Jsme rozhodnutí jít cestou zkvalitňování práce provozních pracovníků v rámci stávajících jim svěřených území.*

13) V rámci nově vzniklých lesních správ v oblasti aktuálního KŘ Šumperk a KŘ Frýdek Místek prosím uveďte poměr plochy lesa (v ha příp %) v přímé správě Lesů ČR, odborné správě Lesů ČR a ostatních vlastníků.

Nová LS	Původní LS	LČR přímá		LČR odborná		Ostatní		CELKEM
		ha	%	ha	%	ha	%	
Hanušovice	Hanušovice+Ruda n.M.	35 281	74	5 049	10	7 472	16	47 802
Jeseník	Jeseník+Město Albrechtice	27 288	42	1 139	2	36 210	56	64 637
Janovice	Janovice+Loučná n.D.	35 465	88	684	2	4 258	10	40 407
Celkem/průměr		98 034	64	6 872	6	47 940	30	152 846

Poznámka: LČR přímá = PUPFL

14) Dle informace sdělených na online schůzce krajským ředitelem Ing. Tomášem Vrbou dne 19.11.2020 bylo sděleno, že některé administrativní budovy budou určeny k prodeji, přestože někteří zaměstnanci obdrželi nové pracovní smlouvy s platností od 1.1.2021, kde je jako místo jejich pracoviště uvedena adresa těchto nemovitostí. Můžete prosím uspokojivým způsobem vysvětlit tento rozpor?

*Zjevně nejde o žádný rozpor. Skutečnost, že předmětné objekty mají být v budoucnu prodány, sama o sobě neznamená nutnost vyklidit je s účinností od 1.1.2021.*

15) V současnosti existující oblastní správy toků svými hranicemi respektují pro efektivní správu celé délky toku přirozené hranice jednotlivých povodí. Proč dochází v době všeobecné snahy o zvýšení vodohospodářské funkce lesů a nutnosti zadržování vody v krajině k narušení této logické vazby? Jaká bude nová struktura 'oddělení správ toků' pod oblastními

ředitelstvími ve srovnání se současným stavem? Prosím uveďte srovnání původní struktury v členění dle území, počtu pracovníků a funkcí s nově navrženou. Nedojde v této oblasti ke snížení počtu pracovníků na úkor kvality prací a zajišťovaným úkolům v oblasti vodohodpodářské správy související se zadržováním vody v krajině i například povodňovými opatřeními? Nehrozí v této souvislosti k zanedbání přímé péče o vodní toky a ohrožení obcí a obyvatelstva povodňovými škodami nedostatečnou péčí?

*Ve vztahu k jednotlivým povodím jsou zodpovědným subjektem Lesy České republiky, s.p., jako celek, nikoliv současné Správy toků, nebo budoucí Oblastní ředitelství. Důvodem organizačního začlenění správy toků je užší propojení lesního a vodního hospodářství na spravovaném území, ale i přiblížení správy toků občanům a obcím v regionu na obdobnou úroveň, jako je tomu v případě revírů a revírníků.*

*Správa vodních toků bude vykonávána v rámci Oblastních ředitelství pod samostatným úsekem náměstka pro vodní hospodářství a investice. V rámci tohoto úseku budou činnosti související se správou toků zajišťovat specialisté pro vodní hospodářství, správci toků a techničtí pracovníci tak jako doposud. V současné době zajišťuje činnost správ toků zhruba 150 pracovníků, v nové struktuře se počet venkovních zaměstnanců nezmění, úsporu očekáváme na administrativních, režijních pozicích. Stávající pracovníci správ toků jsou již začleněni do budoucí struktury Oblastních ředitelství a budou dále zajišťovat ty samé činnosti, které nyní vykonávají správy toků, včetně zabezpečování úkolů v oblasti zadržování vody v krajině a protipovodňové ochrany. Výkon a kvalita prováděných činností nebudou organizační změnou negativně dotčeny, naopak, dojde k jejich zkvalitnění.*