

- 1) Organizační změna plánovaná od 1.1.2021 není součástí schválené Strategie rozvoje Lesů ČR do roku 2024, ani do dnešního dne nebyla předložena a zveřejněna případně aktualizovaná verze tohoto dokumentu s návrhem podobného optimalizačního opatření. Jakým způsobem a kdy (uvést datum) byla celá záležitost předložena a projednána na dozorčí radě Lesů ČR a se zakladatelem MZe a to včetně návrhu sloučení lesních správ v oblasti současného KŘ Šumperk a zrušení oblastních správ toků? Prosíme o zaslání faksimile zápisu z dozorčí rady zabývající se tímto bodem s uvedením data a formy.
- 2) Od 1.1.2020 došlo k organizačním změnám v rámci Lesů ČR na základě schválené Strategie rozvoje do roku 2024 a to ke zrušení 8 lesních správ a jednoho KŘ. Prosíme o zaslání ekonomického a organizačního vyhodnocení konkrétních úspor, které byly na základě tohoto rozhodnutí dosaženy, pokud takové existuje. Stalo se toto vyhodnocení podkladem pro plánování následujících organizačních změn a v jakém rozsahu?
- 3) Od 1.1.2021 je plánovaná další organizační změna, která je opakovaně zdůvodňována ekonomickými úsporami, které budou tímto krokem v rámci Lesů ČR dosaženy. Prosíme o zaslání ekonomické analýzy (s uvedením data zpracování a osoby odpovědné za její zpracování) předpokládaných úspor v členění dle jednotlivých oblastních ředitelství, a samostatně také za 3 lesní správy, které mají být v oblasti nového Oblastního ředitelství Ostrava zrušeny.
- 4) V této souvislosti také žádáme o zaslání části vypracované studie s porovnáním předpokládaných úspor provozních nákladů s výdaji, které lze díky těmto změnám očekávat (cestovné zaměstnanců na vzdálené lesní správy, navýšení počtu zástupců lesních správců, navýšení dalších pracovníků apod.)
- 5) V souvislosti s výše uvedenou organizační změnou plánovanou od 1.1.2021 prosíme o zaslání údajů o předpokládaných personálních opatřeních s uvedením počtu rušených pozic a počtu zaměstnanců (nikoliv jmenovitě) v členění dle oblastních ředitelství, oblastních správ toků a samostatně také za 3 rušené lesní správy v oblasti stávajícího KŘ Šumperk.
- 6) Z důvodu nutnosti předávání informací drobným vlastníkům lesů a ostatním občanům, kteří řeší rozličnou agendu na organizačních jednotkách Lesů ČR, žádáme o zaslání nové organizační struktury Lesů ČR (od 1.1.2021) pokrývající alespoň Olomoucký kraj v členění dle oblastních ředitelství a lesních správ s uvedením sídla (vč. detašovaných pracovišť) a také jednotlivých pracovních pozic a funkcí.
- 7) Jak konkrétně bude zvýšena efektivita administrativních procesů (správa pozemkové agendy, nájemní smlouvy, vyjádření ke stavbám, ochraně přírody, pokladna, povolení k vjezdu, kontrola činnosti, samovýroby, zvěřina, výkon práva myslivosti apod.), kterou Lesy ČR slibují na sloučených lesních správách vzhledem k činnostem souvisejícím se samosprávami a občany?

Prosíme o uvedení konkrétních nově přenesených pravomocí na výkonné lesní hospodáře tedy revírníky a také lesní správy ve srovnání s předchozím obdobím.

- 8) Kolik zaměstnanců a na kterých pozicích (nikoliv jmenovitě) slučovaných lesních správ v oblasti stávajícího KŘ Šumperk již k dnešnímu dni obdrželo výpověď z pracovního poměru a kolik z nich obdrželo nabídku od Lesů ČR pracovat pro společnost na jiných pozicích? Jsou někteří zaměstnanci (uvést jen počet a funkci, nikoliv jméno), kteří obdrželi výpověď z pracovního poměru pro nadbytečnost a neobdrželi žádnou pracovní nabídku?
- 9) Jako samosprávy bychom měli zájem o některé budovy, ve kterých nyní sídlí lesní správy. Jsou pro nás využitelné např. na přestavbu na startovací byty, domovy s pečovatelskou službou apod. Můžete nám sdělit, které konkrétní budovy budou po provedení organizační změny od 1.1.2021 určeny k prodeji jako nadbytečné? Prosíme o výše uvedené sdělení v členění dle nových oblastních ředitelství s uvedením konkrétní nemovitosti a předpokládané ceny (jen rámcově). Uveďte prosím také jakým způsobem budou nepotřebné nemovitosti prodávány.
- 10) Došlo za poslední 3 roky u Lesů ČR k organizační změně sloučením dvou celých lesních správ a nikoliv jejich rozdělení do několika sousedních? Prosíme o vyjmenování konkrétních příkladů s uvedením katastrálních výměr a rozlohou obhospodařovaného lesa.
- 11) Jaké jsou současné parametry průměrné lesní správy u Lesů ČR v členění dle počtu zaměstnanců (na HPP), katastrální výměry, výměry lesa, OSL, etátu, plochy první obnovy, objemu pěstební činnosti v Kč? Existuje nyní u Lesů ČR lesní správa, která by měla ve své správě více než 35 000 ha lesa? Pokud ano, uveďte prosím které to jsou a jaké mají skutečné parametry?
- 12) Organizační změny plánované od 1.1.2020 vytvářejí u Lesů ČR organizační jednotky nadprůměrných parametrů zejména plošnou výměrou a počtem zaměstnanců. Bude v budoucnu tento trend slučování lesních správ pokračovat i v dalších regionech? Nebude se v rámci dalších úspor příští organizační změna obdobného charakteru týkat i slučování nebo zvětšování základních jednotek tedy revírů a lesnických úseků?
- 13) V rámci nově vzniklých lesních správ v oblasti aktuálního KŘ Šumperk a KŘ Frýdek Místek prosím uveďte poměr plochy lesa (v ha příp %) v přímé správě Lesů ČR, odborné správě Lesů ČR a ostatních vlastníků.
- 14) Dle informace sdělených na online schůzce krajským ředitelem Ing. Tomášem Vrbou dne 19.11.2020 bylo sděleno, že některé administrativní budovy budou určeny k prodeji, přestože někteří zaměstnanci obdrželi nové pracovní smlouvy s platností od 1.1.2021, kde je jako místo jejich pracoviště uvedena adresa těchto nemovitostí. Můžete prosím uspokojivým způsobem vysvětlit tento rozpor?

15) V současnosti existující oblastní správy toků svými hranicemi respektují pro efektivní správu celé délky toku přirozené hranice jednotlivých povodí. Proč dochází v době všeobecné snahy o zvýšení vodohospodářské funkce lesů a nutnosti zadržování vody v krajině k narušení této logické vazby? Jaká bude nová struktura 'oddělení správ toků' pod oblastními ředitelstvími ve srovnání se současným stavem? Prosím uveďte srovnání původní struktury v členění dle území, počtu pracovníků a funkcí s nově navrženou. Nedojde v této oblasti ke snížení počtu pracovníků na úkor kvality prací a zajišťovaným úkolům v oblasti vodohospodářské správy související se zadržováním vody v krajině i například povodňovými opatřeními? Nehrozí v této souvislosti k zanedbání přímé péče o vodní toky a ohrožení obcí a obyvatelstva povodňovými škodami nedostatečnou péčí?